

Elus et management : une équipe, une collectivité

Des projets au long cours : le codéveloppement

Domaine :

Ressources Humaines /
Management équipe et projets

Référence :

MP003

Durée :

La formation se déroule sur deux journées soit : **7 heures**

Public :

Elus,
Collaborateurs d'élus,
Cadres administratifs,
Agents de la collectivité

Lieu :

Nous intervenons :

En intercollectivités , proche de chez vous, sur les différents départements - date selon un calendrier consultable sur notre site internet ou sur simple demande.

-A distance en formation synchrone virtuelle (en présence du formateur - date à définir avec les participants et le formateur dès la 8ème inscription).

-En intra pour une réponse « sur mesure » date selon vos disponibilités.

Tarif :

-Tarif DIFE : Prise en charge des dépenses de formation à hauteur du tarif réglementé de 80 euros de l'heure HT par la Caisse des dépôts. *Nous vous accompagnons si besoin pour le montage du dossier.*

-Tarif hors DIFE : 1180 euros NT

-Tarif pour les intras : Nous contacter pour un devis

Adresse :

Siège social : S.A.S. FDEL
49, avenue du Général de Gaulle
79200 PARTHENAY
Paris : Bureau - 197, Bd Saint Germain 75007 PARIS

Contact :

François GILBERT
+33 6 71 61 73 49
gilbertfr@formationdeseluslocaux.fr

Conditions générales de vente sur le site :

www.formationdeseluslocaux.fr



Notre société est agréée par le Ministère de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales pour dispenser de la formation aux élus locaux.

Objectifs:

Le développement des organisations repose non seulement sur la pertinence des stratégies externes, mais aussi sur la qualité des coopérations, les cultures et les ressources de créativité internes mobilisées dans le changement.

Les organisations reposent sur les relations humaines et les rapports sociaux, elles nécessitent un management associant des compétences d'accompagnement, d'intervention et de gestion appuyées sur des connaissances sociologiques.

Trois modules indépendants composent ce cycle de formation/conseil :

- Du projet au changement – du changement aux projets
- Une équipe municipale – une mandature – une plateforme commune
- Des projets au long cours : le codéveloppement

Cette formation a pour objectif de permettre aux élus de développer l'intelligence collective, favoriser la cohésion par la recherche commune de solutions .

Programme:

Privilégier l'expérience par rapport aux connaissances, permettre la mise à distance et l'effet miroir, développer les coopérations, mettre la dynamique de groupe au cœur du/des projets et de leur mise en œuvre, dans la durée.

Ce module est « à géométrie variable », en considération du contexte structurel, organisationnel et culturel du commanditaire. Il comprend deux phases, non consécutives

Pratiques du codéveloppement (durée selon nombre de groupes, une demi-journée par groupe)

- Réalisation de séances de codéveloppement
- Analyse et remédiations

Audit de sensibilisation : Présentation du codéveloppement (1 journée)

- Eléments théoriques et exemples
- Réalisation de séances de codéveloppement "témoins" et analyse
- Echanges sur la constitution de groupe(s) de codéveloppement
- Réflexions sur la formation d'animateurs

Formateur : Philippe MONTAGNE

Philippe Montagne : une carrière dans le monde de l'éducation, particulièrement en ingénierie de formation. Chargé de mission d'une collectivité territoriale, Il travaille sur les stratégies de changement des organisations (logique de compétences, réforme de la FPT, GPEEC, nouveaux usages des technologies d'information et de communication dans les collectivités).

Directeur de Maison de l'emploi et de la formation, il met en oeuvre les politiques publiques délocalisées; directeur de centres de formation, il intervient au national sur le coaching des cadres et le management coopératif.

[DEUG Droit, certificat de documentaliste, licence en sciences de l'éducation, mastère « e.démocratie et nouvelles formes de gouvernance », certification de responsable de formation, pratique du codéveloppement]



Modalités pédagogiques :

Séminaire de formation/audit/conseil sur site

Questions – réponses

Séances de codéveloppement (8 participants maximum)